

FIDÉLISER SES COLLABORATEURS

RENFORCER L'ENGAGEMENT DES ÉQUIPES / RECONNAISSANCE ET COHÉSION

Impliquer ses collaborateurs par la reconnaissance et la cohésion d'équipe

La reconnaissance au travail est cruciale pour la performance de l'entreprise. Elle renforce la motivation des collaborateurs, favorise un climat positif et encourage l'engagement. Les collaborateurs se sentent valorisés lorsque la reconnaissance est maîtrisée par le manager, ce qui augmente leur productivité, leur créativité et renforce le sentiment d'appartenance à l'entreprise, contribuant ainsi au succès global de l'entreprise. Plusieurs actions simples existent pour montrer cette reconnaissance.

Quelques idées de reconnaissance :

- Souligner les réussites en réunion d'équipe.
- Confier un nouveau projet ou une mission particulière d'intérêt général (ou non).
- La reconnaissance par les pairs : La reconnaissance ne vient pas forcément que de la hiérarchie. Encourager les collaborateurs à reconnaître la réussite de leurs collègues. C'est un geste simple qui est tout aussi gratifiant.
- Souhaiter les anniversaires, prévoir un mot pour les naissances, les mariages, ...
- Les médailles d'honneur du travail.
- Récompenses individuelles ou de groupe :
 - Prime
 - Congés payés supplémentaires
 - Bon d'achats
 - Cadeaux
 - Visites extérieures organisées
 - Restaurants
 - Activités de loisirs



→ Possibilité de faire appels à des CE externalisés comme Wiismile ou Amhappy

Quelques Idées pour renforcer la cohésion d'équipe :

- Organiser des séminaires et Team building avec des activités ludiques et collaboratives (courses orientations, escape game)
- Proposer des événements en externe
- Animations / concours selon les saisons (ex : concours de pull moche à Noël, secret santa, Octobre Rose, ...)

Renforcer l'appartenance à l'entreprise :

- Demander des avis, faire des sondages, vos avis comptent,
- Confier des missions pour des événements forts,
- Confier des projets à l'année qui favorisent les individualités et le collectif,
- Favoriser le dialogue social autour de sujets qui paraissent extérieurs à l'entreprise :
 - *L'école entreprise et les sujets d'orientation des enfants de collaborateurs,*
 - *La santé mentale des aidants,*
 - *Le mécénat de compétences.*