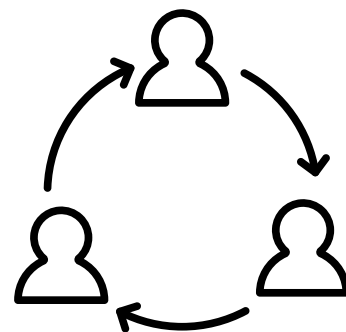


OPTIMISER MON RECRUTEMENT

LE SOURCING / OÙ CHERCHER SES CANDIDATS ?

1 - EN INTERNE

- La cooptation
- Identifier un collaborateur qui souhaite évoluer ou changer de métiers (évoquer lors de l'entretien professionnel par exemple) et le faire monter en compétences.

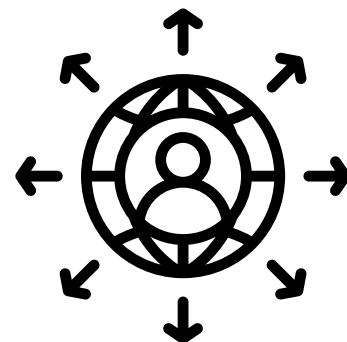


Il est par moment plus facile de former un collaborateur en interne sur certains métiers / compétences que de recruter en externe avec la pénurie actuelle de profils.

2 - EN EXTERNE

Le sourcing « classique » : les opérateurs historiques

- Les job boards (voir outils)
- France Travail / APEC
- Agence de travail temporaire / recrutement
- Ecoles / centres de formation (formation en alternance)
- Les missions locales
- Votre réseau professionnel
- Le travail en temps partagé : les deux organismes existent en Normandie : Progressis et EPI
- Sourcer des candidats en sortie de formation :
 - Pendre contact directement avec les établissements qui forment au métier recherché via le site de l'animation territoriale du CarifOref de Normandie <https://www.cariforefnormandie.fr> : sélectionner le territoire, choisir : « Formation professionnelle initiale et continue » puis sélectionner le domaine professionnel : télécharger la liste des établissements à contacter
 - Identifier les demandeurs d'emploi récemment formés ou en cours de formation : possibilité de localiser les demandeurs d'emploi par région, département ou ville : Site <https://labonnecompetencepro.pole-emploi.fr> : recherche par formation ou par compétence



Diversifier les profils

- Jeunes : Missions locales, foyer de jeunes travailleurs, école de la 2ème chance, etc...
- France Travail et son dispositif : la Méthode de Recrutement par simulation (MRS)
- Les plus jeunes : Faire découvrir vos métiers et votre entreprise dès le plus jeune âge (élèves 3ème et seconde) : <https://www.destination-metier.fr/je-veux-proposer-un-stage>
- Les seniors (en attente des dispositions de la loi pacte de vie au travail)
- Personnes en situation de handicap : Agefiph/ Cap Emploi/ESAT
 - agefiph.fr/comment-mettre-en-place-une-politique-emploi-handicap
- Bénéficiaire de la Protection Internationale (ayant l'autorisation de travailler en France) : France Terre d'asile, association locale, ...