

OPTIMISER MON RECRUTEMENT

MAXIMISER LA DIFFUSION DE MON OFFRE / OUTILS POUR DÉNICHER LES TALENTS

1 - MAXIMISER LA DIFFUSION DE MON OFFRE / OUTILS POUR DÉNICHER LES TALENTS

Diffusion :

- Auprès des acteurs « classiques » de l'emploi (France Travail, APEC, ...)
- Réseaux sociaux (LinkedIn), adapter le réseau en fonction de votre cible et ses usages, vos métiers et le statut (cadre / non-cadre)
- Plateforme emploi locales et nationales : job Boards (Régionsjob, indeed, welcome to the jungle, monsterjob, ouestjob, Emploi.normandie.fr, etc...)
- Auprès des équipes (auprès des collaborateurs pour de la cooptation, communication auprès des équipes, affichage dans l'entreprise)
- Site internet de l'entreprise (via une page carrière dédiée)
- Ecoles (centre de formation, école supérieure, etc... selon profil recherché)



Outils :

- Fiche de poste auprès des collaborateurs pour de la cooptation
- Job Boards : Un job board (autrefois les « offres d'emplois » des journaux papiers) est un site ou réseau social dédié à l'emploi. Il permet et facilite l'interaction entre les recruteurs et les candidats en recherche d'emploi (Régionsjob, Indeed, Monster, Météo Job, Direct Emploi, HelloWork, welcome to the jungle, ouestjob, Emploi.normandie.fr, etc...)
- Evènements de recrutement locaux : Forum de l'emploi, salon, partenariat école, job dating (en présentiel ou en visio), etc...
- Être à l'initiative de vos propres évènements : JPO, job dating
- ATS : Applicant Tracking System est un système de suivi des candidatures. C'est un logiciel qui permet de gérer plus efficacement le processus de recrutement ainsi que le suivi des candidatures en automatisant le processus depuis la publication de l'offre d'emploi jusqu'à la sélection des candidats.
 - Les avantages : Centralisation des données, gain de temps, gestion harmonisée des candidatures, transmission des informations entre les membres de l'équipe qui intervient dans une étape du recrutement, ...
 - Exemple d'ATS : Talentsoft, Hire Hive, Intuition, Tameez, greenhouse, ...

- Dispositif à mobiliser : La prestation de conseil en ressources humaines (PCRH) peut être utile lors du recrutement pour :
 - Outiller le processus de recrutement : Définir des profils de poste clairs et attractifs, élaborer des parcours de formation adaptés, et innover dans les méthodes de recrutement pour optimiser la sélection des candidats.
 - Appuyer le processus de recrutement : Accompagner l'entreprise dans la conduite des entretiens de recrutement, l'évaluation des candidats, et la négociation des conditions d'embauche.

Pour mobiliser ce dispositif : Prendre contact avec son OPCO. Pour trouver l'interlocuteur de votre OPCO :

trouver-mon-opco.fr 

Pour aller plus loin, Kit de communication téléchargeable sur travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/tpe-pme/gerer-mes-ressources-humaines/article/kit-de-communication-pcrh